



## **24032A03 Verhaltenskodex**

Interspiro ist mehr als nur ein Unternehmen – wir sind eine Gemeinschaft, die sich der Sicherheit, Innovation und der positiven Wirkungskraft verschrieben hat. Mit einem reichen Erbe und einer globalen Präsenz sind wir stolz auf unsere Rolle als führende Anbieter von Brandschutzausrüstung und professionellen Tauchkonzepten. Unser Engagement für Spitzenleistungen geht über die Produkte hinaus; es ist in unserer Kultur verankert und bestimmt jede Interaktion und Entscheidung, die wir treffen.

### **Einblicke des Geschäftsführers**

Als CEO von Interspiro bin ich stolz darauf, ein Team leidenschaftlicher Menschen zu führen, die unsere Grundwerte verkörpern: Integrität, Engagement und Kundenorientierung. Unser Erfolg basiert auf dem Vertrauen unserer Kunden, dem Engagement unserer Mitarbeiter und der Stärke unserer Marken. Während wir uns durch die Komplexität einer sich verändernden Welt bewegen, dient uns unser Verhaltenskodex als moralischer Kompass und stellt sicher, dass wir bei allem, was wir tun, die höchsten ethischen und professionellen Standards einhalten.

### **Warum ein Verhaltenskodex?**

Unser Verhaltenskodex ist mehr als nur ein Regelwerk – er spiegelt wider, wer wir als Unternehmen sind und wie wir uns in der Welt verhalten. Er dient unseren Mitarbeitern, Partnern und Anteilseignern als Leitfaden und umreißt unsere Erwartungen an Verhalten und ethische Standards. Indem wir unseren Verhaltenskodex einhalten, schützen wir nicht nur den Ruf unseres Unternehmens, sondern fördern auch eine Kultur des Vertrauens, des Respekts und der Verantwortlichkeit.

### **Lernen Sie die Interspiro-Gruppe kennen**

Die Interspiro-Gruppe ist ein weltweit führendes Unternehmen für Brandschutzausrüstung, professionelle Tauchkonzepte und Fluchteinheiten. Mit unserer Präsenz auf Märkten auf der ganzen Welt sind wir bestrebt, innovative Lösungen anzubieten, bei denen die Sicherheit und das Wohl unserer Kunden im Vordergrund stehen. Unsere Vision ist einfach: Wir wollen die erste Wahl unserer Kunden sein und Produkte und Dienstleistungen liefern, die die Erwartungen übertreffen und neue Branchenstandards setzen.

### **Unser Ansatz**

Unser Geschäftsansatz basiert auf drei Grundwerten: Respekt, Engagement und Kundenorientierung. Diese Werte bestimmen alles, was wir tun, von der Produktentwicklung bis zum Kundendienst, und stellen sicher, dass wir die höchsten Standards in Bezug auf Qualität und Professionalität einhalten. Bei

Interspiro glauben wir an die Förderung einer Kultur der Inklusion und Vielfalt, in der sich jeder Einzelne wertgeschätzt, respektiert und ermutigt fühlt, seine einzigartigen Perspektiven und Talente einzubringen.

## **Soziale Verantwortung**

Bei Interspiro nehmen wir unsere soziale Verantwortung ernst und stellen sicher, dass unsere Geschäftspraktiken den höchsten ethischen Standards entsprechen. Wir setzen uns für die Förderung der Menschenrechte und die Förderung einer Kultur des Respekts, der Würde und der Inklusion für alle ein.

## **Grundlegende Menschenrechte und Arbeitsbedingungen**

Wir glauben, dass grundlegende Menschenrechte in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit anerkannt und respektiert werden müssen. Dazu gehört auch unsere Haltung gegen Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Menschenhandel. Wir verurteilen kategorisch jede Form von Ausbeutung oder Zwang und setzen uns dafür ein, dass unsere Lieferkette frei von derartigen Praktiken ist. Wir arbeiten aktiv mit unseren Lieferanten zusammen, um faire Arbeitspraktiken zu fördern und die Rechte und das Wohlergehen der Arbeitnehmer auf allen Ebenen zu schützen.

## **Kinderarbeit**

Wir tolerieren keine Form von Kinderarbeit. Kinder haben das Recht auf Bildung, Spiel und eine Kindheit ohne Ausbeutung. Wir stellen sicher, dass unsere Lieferanten alle geltenden Gesetze und Vorschriften zum Mindestalter für die Beschäftigung einhalten, und ergreifen umgehend Maßnahmen, um Fälle von Kinderarbeit in unserer Lieferkette zu bekämpfen.

## **Zwangsarbeit**

Zwangsarbeit ist ein Verstoß gegen grundlegende Menschenrechte und hat in unserem Unternehmen oder unserer Lieferkette keinen Platz. Wir setzen uns dafür ein, dass alle Beschäftigungen freiwillig erfolgen und dass die Arbeitnehmer keinem Zwang, keiner Einschüchterung oder Ausbeutung jeglicher Art ausgesetzt sind. Wir führen regelmäßige Audits und Bewertungen durch, um etwaige Risiken von Zwangsarbeit in unserer Lieferkette zu identifizieren und anzugehen. Dabei arbeiten wir eng mit unseren Lieferanten zusammen, um Korrekturmaßnahmen umzusetzen und eine Wiederholung zu verhindern.

## **Menschenhandel**

Menschenhandel ist ein abscheuliches Verbrechen, das die Schwachen ausbeutet und ihre grundlegendsten Rechte und Freiheiten ausnutzt. Wir sind entschieden gegen Menschenhandel in allen seinen Formen und verpflichten uns, proaktive Maßnahmen zur Bekämpfung dieser Plage zu ergreifen. Wir arbeiten mit unseren Lieferanten, Branchenpartnern und Regierungsbehörden zusammen, um das Bewusstsein zu schärfen, Sicherheitsvorkehrungen zu treffen und Initiativen zur Prävention und Bekämpfung des Menschenhandels zu unterstützen.

## **Gesundheit, Sicherheit und Milieu**

Bei Interspiro haben die Gesundheit, Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter oberste Priorität. Wir setzen uns dafür ein, ein sicheres und unterstützendes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich jeder wertgeschätzt, respektiert und in der Lage fühlt, sich zu entwickeln. Von der Umsetzung strenger Sicherheitsprotokolle bis hin zur Förderung von Wellness-Initiativen legen wir Wert auf die körperliche und geistige Gesundheit unserer Belegschaft. Darüber hinaus engagieren wir uns für ökologische Nachhaltigkeit, minimieren unseren CO<sub>2</sub>-Fußabdruck und reduzieren unsere Auswirkungen auf den Planeten.

## **Partnerschaft und Integrität**

Integrität steht bei allem, was wir bei Interspiro tun, im Mittelpunkt. Wir glauben an den Aufbau starker, transparenter Beziehungen zu unseren Partnern, die auf gegenseitigem Respekt, Vertrauen und Verantwortlichkeit basieren. Ob es sich um die Zusammenarbeit mit Lieferanten zur Gewährleistung ethischer Beschaffungspraktiken oder die Zusammenarbeit mit Branchenorganisationen zur Förderung bewährter Praktiken handelt, wir verpflichten uns, in allen unseren Partnerschaften die höchsten Integritätsstandards einzuhalten.

## **Finanzielle Verantwortung**

Als Verwalter der Investitionen unserer Aktionäre nehmen wir unsere finanzielle Verantwortung ernst. Wir sind bestrebt, eine umfassende und zuverlässige externe Finanzberichterstattung zu gewährleisten. Wir halten uns an strenge Rechnungslegungsrichtlinien, pflegen transparente Praktiken der Finanzberichterstattung und halten uns bei allen unseren Finanzgeschäften an nationale Gesetze, internationale Konventionen und unterzeichnete Vereinbarungen. Unser Engagement für finanzielle Verantwortung sichert die langfristige Nachhaltigkeit und den Erfolg unseres Unternehmens und ermöglicht es uns, unseren Kunden und Aktionären weiterhin einen Mehrwert zu bieten.

## **Whistleblowing**

Bei Interspiro fördern wir eine Kultur der Transparenz und Verantwortlichkeit. Unser Whistleblowing-Prozess bietet Mitarbeitern eine vertrauliche und sichere Möglichkeit, Fälle von Fehlverhalten oder ethischen Verstößen zu melden. Indem sie ihre Meinung äußern, spielen Mitarbeiter eine entscheidende Rolle bei der Wahrung unserer Werte und stellen sicher, dass unser Unternehmen mit höchster Integrität und Professionalität arbeitet.

## **Umweltschutz**

Ökologische Nachhaltigkeit hat für Interspiro eine zentrale Priorität. Wir sind bestrebt, unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren, Abfall zu reduzieren und natürliche Ressourcen zu schonen. Von der Umsetzung energieeffizienter Praktiken bis hin zur Investition in erneuerbare Technologien sind wir bestrebt, den Planeten für zukünftige Generationen zu schützen. Unser Engagement für den

Umweltschutz geht über die Einhaltung von Vorschriften hinaus; es ist ein grundlegender Teil dessen, wer wir als Unternehmen sind und wie wir arbeiten.

### **Korruptions- und Bestechungsbekämpfung**

Bei Interspiro verfolgen wir eine Null-Toleranz-Haltung gegenüber Korruption und Bestechung. Unsere Richtlinien verbieten unseren Mitarbeitern strengstens, sich an jeglicher Form von Korruption zu beteiligen, einschließlich des Anbietens, Erbittens oder Annehmens von Bestechungsgeldern oder Schmiergeldern. Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Korruptionsbekämpfung und bieten regelmäßige Schulungen und Orientierungshilfen an, um deren Einhaltung sicherzustellen. Darüber hinaus überwachen wir Geschenke, Gefälligkeiten und Unterhaltungsangebote genau, um unangemessenen Einfluss oder Anreize zu verhindern. Die Meldung mutmaßlicher Verstöße wird über vertrauliche Kanäle gefördert und geschützt, wodurch Verantwortlichkeit und Integrität in unserem gesamten Unternehmen sichergestellt werden.

## **Ihre Verantwortung**

Als Teil der Interspiro-Community tragen Sie, egal ob Sie Mitarbeiter, Partner oder Interessenvertreter sind, eine erhebliche Verantwortung für die Einhaltung der in unserem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätze. Wenn Sie von Verstößen, Verstößen oder unethischem Verhalten in unserem Betrieb oder unserer Lieferkette erfahren, ist es wichtig, diese unverzüglich über die entsprechenden Kanäle zu melden. Ihr Engagement für Integrität, Verantwortlichkeit und ethisches Verhalten ist von entscheidender Bedeutung für die Aufrechterhaltung der hohen Standards an Professionalität und sozialer Verantwortung, die Interspiro auszeichnen. Gemeinsam stellen wir sicher, dass unsere Handlungen unsere Grundwerte widerspiegeln und zu einer Kultur des Vertrauens, Respekts und der Spitzenleistung in unserer gesamten Organisation beitragen.

## **Fazit**

Auch wenn wir in die Zukunft blicken, bleibt unser Engagement für Integrität, Professionalität und soziale Verantwortung unerschütterlich. Bei Interspiro sind wir stolz auf die Wirkung, die wir erzielt haben, und auf das Erbe, das wir aufgebaut haben. Indem wir die in unserem Verhaltenskodex dargelegten Grundsätze einhalten, werden wir weiterhin mit Integrität führen, zielgerichtet Innovationen hervorbringen und einen positiven Unterschied in der Welt bewirken. Vielen Dank, dass Sie uns auf diesem Weg begleiten.